

FII PRO!

Alege să fii profesor!



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
AL REPUBLICII MOLDOVA

Ministerul Educației și Cercetării
anunță Concurs de repartizare
în funcțiile didactice vacante
din instituțiile de învățământ general
<https://forms.gle/ux4EBDFsLGLAAad76>



Construiește-ți cariera didactică de succes!

Pot participa la concursul pentru repartizare în funcții didactice vacante:

persoanele cu vârsta de până la **35 de ani**, debutante în activitatea didactică și:



deținătoare ale diplomei de studii profesionale

- *112. Formarea cadrelor didactice pentru educația timpurie*
- *113. Formarea cadrelor didactice pentru învățământul primar;*



deținătoare ale diplomei de studii superioare de licență/master,

- domeniul *01 Educație*;
- alte conexe disciplinelor școlare din Planul-cadru pentru învățământul general, cu promovarea modulului psihopedagogic corespunzător unui număr de cel puțin 60 de credite de studii;



deținătoare ale actelor de studii, eliberate de instituții de învățământ de peste hotare echivalente.

- **Persoanele care nu au urmat un modul psihopedagogic la momentul repartizării în câmpul muncii, îl vor urma în cel mult doi ani de la data angajării.**
- **Se consideră debutant în activitatea didactică persoana care, anterior repartizării, nu a activat în funcție de cadru didactic.**
- **Absolvenții care au desfășurat activitate didactică în timpul studiilor au dreptul de participare la concursul de repartizare în câmpul muncii în funcții didactice vacante.**

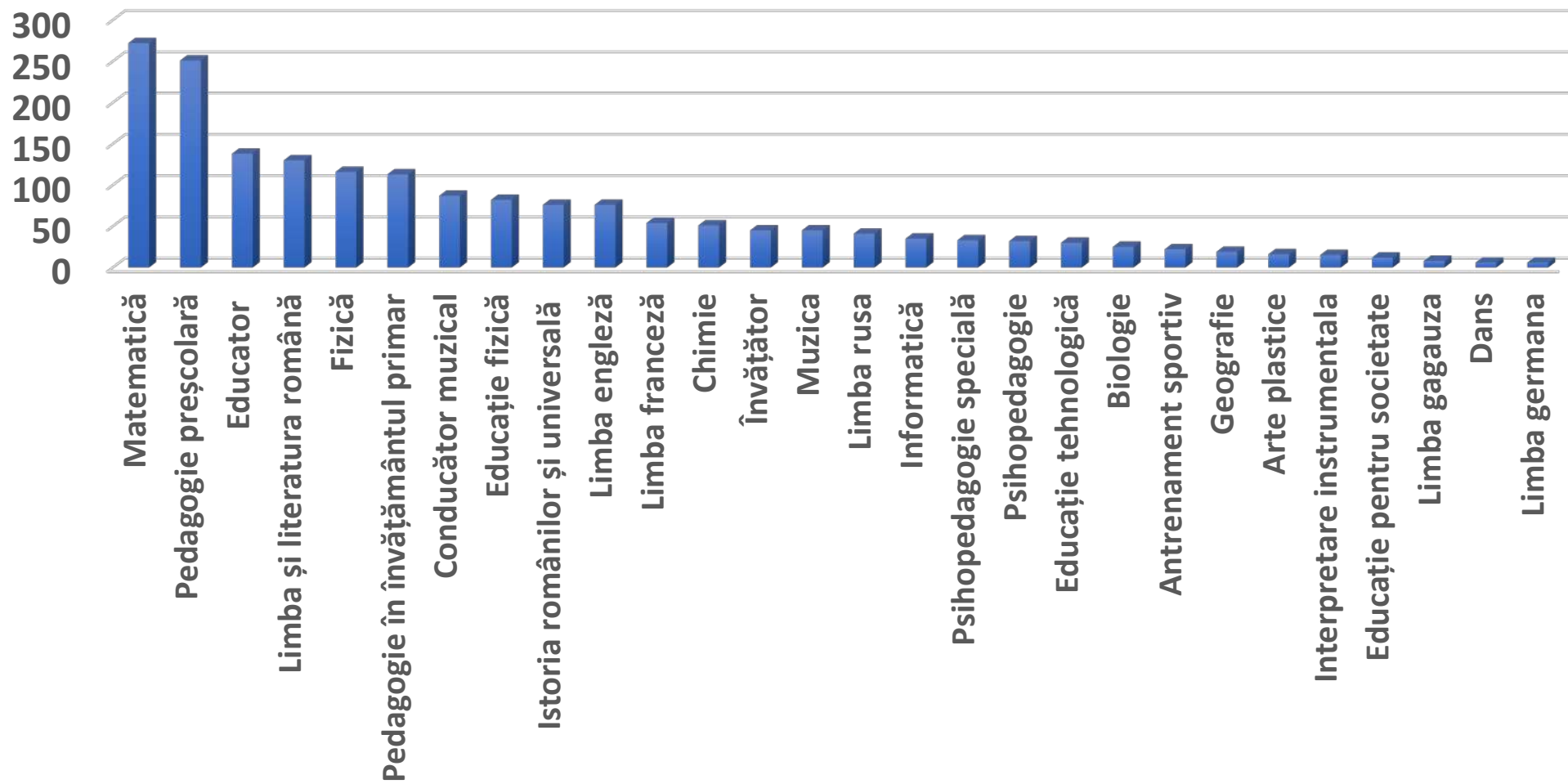
Funcții didactice vacante
din instituțiile de învățământ general
2024-2025

14 ore
pe
săptămână

1879
de
posturi
vacante

70
de profiluri/
specialități

Repartizare pe specialități



272
Profesori
de
matematică

113
Pedagogie
în
învățământul
primar

76
Profesori de
limbă
engleză

251
Pedagogie
preșcolară

87
Conducători
muzicali

138
Educatori

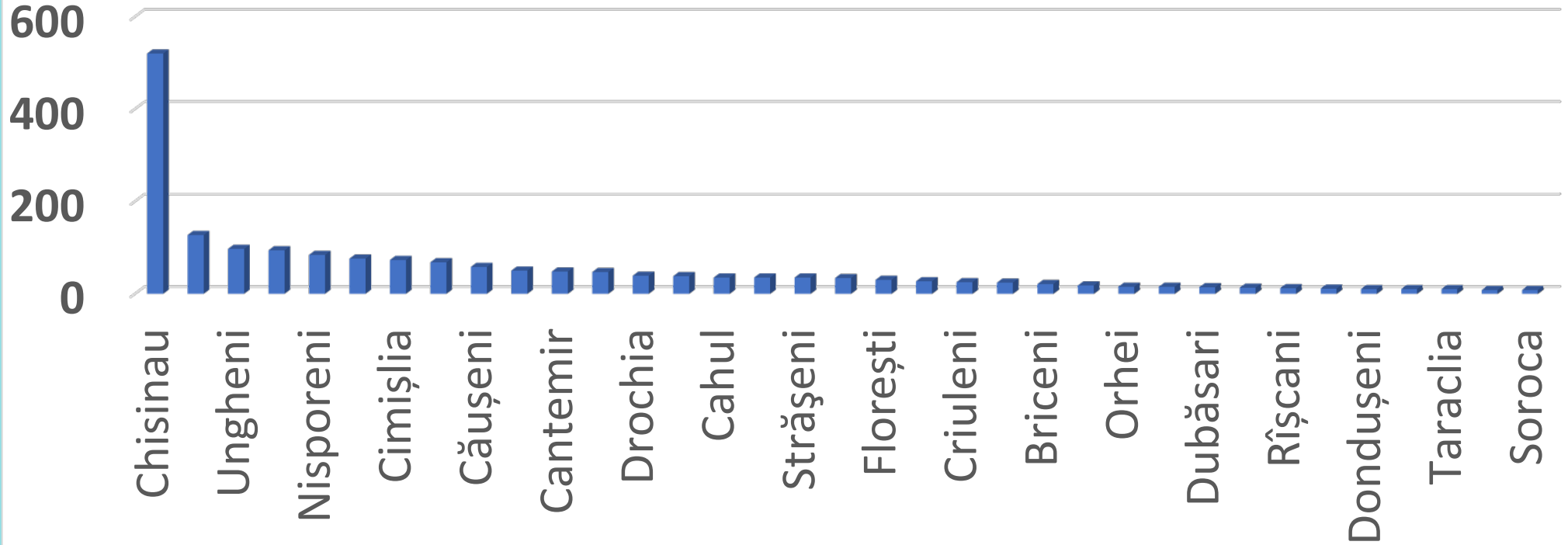
116
Profesori de
fizică

76
Profesori de
istorie

130
Profesori de
limbă și
literatură
română

82
Profesori
de
educație fizică

Repartizare geografică



- 1. Chişinău - 520**
- 2. UTA Găgăuzia - 127**
- 3. Ungheni - 97**
- 4. Hînceşti - 94**
- 5. Nisporeni - 84**
- 6. Anenii Noi - 76**
- 7. Cimişlia - 73**
- 8. Ialoveni - 68**
- 9. Căuşeni – 58**
- 10. Călăraşi - 50**



Candidații la concurs pot opta pentru una sau mai multe funcții didactice vacante din concurs. **În formular acestea se înscriu în ordinea priorității!**



Candidatul va fi repartizat pe o singură funcție!

Selectarea candidaților pentru repartizare se realizează pentru fiecare funcție vacantă separat, ținându-se cont de următoarea succesiune a priorităților:

1. corespunderea specialității/calificării și a nivelului de calificare atribuit prin actele de studii cu funcția didactică vacantă;
2. media generală de studii;
3. media generală la examenul național de bacalaureat.

Concurs pentru repartizare



1. **Aplici la concurs prin completarea formularului**

Data limită 23.06.2024

2. **Consulți ordinul MEC cu privire la repartizarea pe o funcție vacantă**

Data 01.07.2024

3. **Păstrezi o versiune pdf a ordinului MEC cu privire la repartizare**

4. **Mergi în instituția în care ai fost repartizat și semnezi contractual de muncă**

5. **Activezi în calitate de cel puțin 5 ani în calitate de cadru didactic**

- 6. După 6 luni de la angajare depui dosarul pentru indemnizația de 160 000/200 000 lei**
- 7. Primești 80 000/100 000 lei indemnizație în termen de 10 de zile + alte 80 000/100 000 lei indemnizație după 18 luni efectiv lucrate**
- 8. reducerea la 75% a normei didactice în primii 5 ani de activitate**
- 9. compensații în valoare de 4000 de lei anual pentru procurarea materialelor și utilajelor didactice**
- 10. în mediul rural sau în centrele raionale și din UTAG – de compensarea cheltuielilor pentru:**
 - închirierea spațiului locativ, în mărime de 1000 de lei lunar;**
 - consumul de energie electrică și termică, în mărime de 3000 de lei anual;**
- 11. 62 de zile calendaristice de concediu annual**
- 12. asistență din partea cadrului didactic mentor în primii 5 ani de activitate**
- 13. oportunități de evoluție în carieră, care permit avansarea cu până la 15 clase în grila de salarizare.**

Regulament

Metodologie